

Rotinas Trabalhistas - Prático de Departamento Pessoal

Objetiva

conhecer toda a prática trabalhista compreendida no vínculo empregatício, com ênfase na atualização preventiva de conflitos trabalhistas nas empresas.

Destina-se

a empresários, diretores e chefes de recursos humanos e departamento de pessoal, auxiliares de departamento, advogados, contadores, programadores de folha e demais profissionais interessados na matéria.

Professor (es)

Vania Massambani Corazza da Cruz



- Advogada
- Pós-graduada em Direito Previdenciário
- Consultora jurídico- Empresarial em Direito Trabalhista e

Direito Previdenciário
- Instrutora de cursos

Carga Horária

8 horas/aula

Programa

01. Admissão de empregados

1. Exame médico admissional
2. Registro de empregados
 - obrigatoriedade e conteúdo
 - Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS)
3. Vale-transporte
4. Outros benefícios
5. Revista de trabalhadores

02. Contratos de trabalho

1. Configuração do vínculo empregatício
2. Modalidades de contrato de trabalho
 - contrato por prazo indeterminado
 - contrato por prazo determinado
 - contrato de trabalho a tempo parcial
 - contrato de aprendizagem
 - contrato de estágio

03. Vigência do contrato

1. Remuneração e salários
 - salário in natura
 - equiparação salarial
 - descontos permitidos no salário
2. Jornada de trabalho
 - limite de duração
 - intervalo para repouso e alimentação
 - quadro horário e marcação ponto
 - horas suplementares (prorrogação e compensação de jornada)
 - funções desobrigadas das regras sobre a duração do trabalho - CLT, art. 62
 - trabalho noturno
3. Repouso Semanal de Remunerado (DSR/RSR)
4. Direito de férias
 - aquisição e concessão
 - fracionamento - possibilidade
 - faltas injustificadas
 - formalidades para concessão e pagamento
 - cálculo da remuneração das férias - incidências
 - abono pecuniário
 - férias coletivas
 - empregado acometido de doença durante as férias
 - perda do direito de férias - motivos determinantes
 - férias proporcionais
5. Gratificação de Natal – 13º. Salário

04. Rescisão contratual

1. Aviso prévio
 - modalidades existentes - características
 - dispensa sem justa causa - obtenção de novo emprego pelo empregado - liberação do aviso
 - rescisão contratual motivada pelo empregado (demissão) - solicitação do empregado para que seja liberado do cumprimento do aviso prévio
 - período do aviso prévio - integração ao tempo de serviço
 - reconsideração - possibilidade
 - aviso prévio e estabilidade provisória
 - falecimento do empregado no curso do aviso prévio
2. Exame médico demissional
3. TRCT - Recibo de Rescisão Contratual
4. Homologação
5. Prazos para pagamento da rescisão contratual
6. Verbas rescisórias

7. Indenização adicional
8. Descontos permitidos na rescisão contratual
9. Modalidades de rescisão contratual - verbas rescisórias devidas pelo empregador
 - dispensa sem justa causa
 - demissão
 - falecimento do empregado
 - justa causa - falta grave cometida pelo empregado e o poder disciplinar do empregador
 - justa causa - falta grave cometida pelo empregador - rescisão indireta
 - rescisão por aposentadoria
 - rescisão antecipada de contrato por prazo determinado
 - término do contrato por prazo determinado - extinção automática